

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | ADMINISTRAÇÃO



Comprometimento
é o nosso jeito de criar a Melhoria Contínua.

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | CONFEÇÃO DE ROUPA DE CAMA/ROUPÕES/MATELASSE

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | FIAÇÃO | 1º TURNO



Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | FIAÇÃO | 3º TURNO



Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | LOGÍSTICA

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | MANUTENÇÃO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | TECELAGEM/URDIMENTO | 1º TURNO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | TECELAGEM/URDIMENTO | 2º TURNO



Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | TECELAGEM/URDIMENTO | 3º TURNO



Responsabilidade
é o nosso jeito de criar a Melhoria Contínua.

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | TINTURARIA | 1º TURNO



Persistência

é o nosso jeito de criar a Melhoria Contínua.

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | TINTURARIA | 2º TURNO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | TINTURARIA | 3º TURNO



Excelência

é o nosso jeito de criar a Melhoria Contínua.

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | CONFECÇÃO DE TOALHAS | 1º TURNO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes



GMC | CONFECÇÃO DE TOALHAS | 2º TURNO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

Organização

é o nosso jeito de criar a Melhoria Contínua.

GMC | CONFEÇÃO DE TOALHAS | 3º TURNO

Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Grupos de *Melhoria* têm novos integrantes

GMC | FIAÇÃO | 2º TURNO



Nossa atitude melhora
a Qualidade dos nossos
produtos.

p.02

Foi divulgado o resultado do
PPR. Mais qualidade, mais
resultado.

p. 07

Torneio de Pesca reuniu
colaboradores e
familiares.

p.08

Mensagem da Bud

Nossa primeira edição do ano, do BUD Acontece, já veio cheia de coisas boas. Você vai ver que a Pescaria foi um sucesso, teve muita diversão e descontração. Vamos apresentar os novos integrantes dos Grupos de Melhoria, muito importantes para o nosso crescimento e para o aumento da nossa produtividade e ganhos. Falando em ganhos, nosso PPR – Programa de Participação nos Resultados teve um resultado muito bom e só foi possível com a dedicação de todos. É por causa do comprometimento de cada um que oferecemos produtos de elevada qualidade para o lar, produtos que superam expectativas do consumidor, porque ter QUALIDADE é a nossa Missão. Nos preocupamos com sua saúde e nesta edição temos um recado para você. Antes de continuar sua leitura, queremos lembrar que a Páscoa se aproxima e é um momento de paz, união, reflexão e amor. Desde já, desejamos que esta data seja de muitos doces. Doces sorrisos daqueles que amamos, alegrias pelas nossas conquistas e a doce fé de dias melhores, de paz e prosperidade.

Feliz Páscoa e boa leitura!

QUALIDADE: essa é a nossa missão

Nós queremos criar, produzir e comercializar produtos com qualidade, com gestão competitiva e sustentável, mas, para isso, **precisamos de você, nosso colaborador.**

É com a sua participação, dedicação, comprometimento e com sugestões de melhorias que teremos resultados positivos para a empresa, para seus colegas e para você.



A QUALIDADE DEVE SER ASSUMIDA POR TODOS, TODOS OS DIAS E EM TODOS OS SETORES.

Muitas vezes, atitudes simples geram resultados surpreendentes. Veja o exemplo do setor de **Tinturaria**.

COM UM INVESTIMENTO DE R\$ 248 MIL, ELES AUMENTARAM A CAPACIDADE DE ESTOCAGEM COM O ACRÉSCIMO DE ⅔ DE PRATELEIRAS.

Os benefícios foram muitos. Facilitou a localização dos tecidos, melhorou a organização, a limpeza, a qualidade do trabalho dos colaboradores e a ergonomia.

Sobre a Qualidade, muitas vezes os tecidos tinham fios puxados por causa da armazenagem, com a melhoria, nas primeiras semanas, o número caiu quase pela metade.

Desta maneira, outros setores, como o de Costura ou Acabamento, registraram perdas menores, pois o que antes ia para segunda qualidade, agora segue para o consumidor final com a excelência que faz parte da nossa marca.



Osvaldir está há 24 anos na empresa, trabalhou praticamente todo esse tempo no **Estoque da Tinturaria**. Ele percebeu de perto o quanto essas melhorias foram positivas para ele e seus colegas, que ocupam o mesmo cargo, e para a empresa, que diminuiu os desperdícios.

“Depois da melhoria diminuiu nosso esforço físico, a questão da ergonomia foi resolvida quase 100%. Antes, ninguém queria vir trabalhar aqui, agora já tem gente interessada porque melhorou muito nosso dia a dia. Nosso trabalho também ganhou mais agilidade, pois antes a gente perdia muito tempo para tirar o tecido do estoque. Sem falar na qualidade, diminuíram os fios puxados e os tecidos não sujam mais, porque ficam bem armazenados.”

Osvaldir Cardoso dos Santos, da Tinturaria

Tenha foco e cuidado na atividade que está desenvolvendo, procure estar motivado, vá além, faça mais do que o solicitado, procure colocar em prática os treinamentos recebidos e cumpra as normas.



Se perceber algo sendo feito de forma errada, avise seu líder e tente minimizar os danos. Se tiver dúvidas, não execute a atividade e busque orientação.



OS PRODUTOS PRODUZIDOS DE FORMA **ERRADA** CAUSAM PREJUÍZO E **REDUZEM** O VALOR DO PPR.

Temos melhorias para comemorar

UM MOMENTO ESPECIAL FOI ORGANIZADO PARA FAZER A TROCA DE GESTÃO DOS GRUPOS DE MELHORIA, NO DIA 30 DE MARÇO, NO GRÊMIO.

Os Grupos de Melhoria são importantes para nós porque promovem a integração entre os colaboradores, desenvolvem projetos de melhorias baseados na discussão de ideias e melhoram a Qualidade total da empresa.

DOS 655 PROJETOS APRESENTADOS EM 2018,

129 FORAM CONTEMPLADOS

COM VALORES ENTRE R\$ 350,00 E R\$ 6.000,00



NO TOTAL, FORAM DISTRIBUÍDOS

R\$ 78.660,00.



Elizangela está há oito anos na Bud. Começou como Auxiliar de Produção e hoje é Operadora de Máquina. Durante **quatro anos** consecutivos participou do GMC.

Um dos projetos que ela lembra que apresentou e que foi implantado com sucesso foi a retificação de uma peça da máquina Open-End, no setor de Fiação.



O primeiro passo para o desenvolvimento de bons projetos é a harmonia entre os integrantes. O grupo que conduz o projeto é formado por pessoas que querem fazer isso, mas todos que trabalham na empresa são envolvidos, pois discutimos as ideias com diversas áreas. Qualidade é nossa prioridade e até projetos que já estão em andamento podem ser melhorados com novas ideias. Esse ano não estou em nenhum grupo, mas se pedirem a minha ajuda estarei lá."

Elizangela Dias Francelli, da Fiação

A MELHORIA GEROU, NO PERÍODO ENTRE 2016 E 2017, UMA ECONOMIA DE R\$ 9,9 MIL COM A RETIFICAÇÃO DE 138 PEÇAS.



Anderson está há cinco anos na Bud. Hoje ele é Auxiliar de Manutenção e é a **primeira vez que participa** de um Grupo de Melhoria. Sua intenção é adquirir mais conhecimento, discutir ideias e **colaborar** de alguma maneira para trazer melhorias para o setor e para a empresa.



Nosso grupo pretende estudar novos projetos e executar os projetos apresentados pelo grupo anterior. Dessa maneira, posso ter conhecimento do que está acontecendo e posso colaborar para evoluirmos e melhorarmos a cada dia."

Anderson Marciel Nunes, da Tecelagem

NO GRUPO DE ANDERSON ESTÃO MAIS QUATRO COLABORADORES, DOS SETORES DE TECELAGEM E URDIMENTO.

IDEIAS TRANSFORMAM NOSSO DIA A DIA

CONHEÇA OS NOVOS INTEGRANTES DOS

Grupos de Melhoria da Bud



Comprometimento

GMC • ADMINISTRAÇÃO

Jennyfer G. Alves - Líder, Elaine Cristina da Silva,
Robson José Pavanelli, Ana Caroline Lopes dos Santos,
Denis Paulo do Prado, Sheila Cardoso



Criatividade

CONFECÇÃO DE ROUPA DE CAMA/ROUPÕES/MATELASSÊ

Edvane F. da Silva - Líder, Silvana Taborda Ribas,
Lucas Gabriel Grande, Laudicélia Lourenço



Confiança

GMC • FIAÇÃO • 1º TURNO

Odinei José Bialobok - Líder, Daniele Aparecida
Bialobok Nola, Mario de Jesus Teixeira, Silvano
Marcos Mariano Barbosa, Janice Ribeiro de Carvalho,
Eliane de Lima Pereira Mareth



Segurança

GMC • FIAÇÃO • 2º TURNO

Carmen Lucia Alves - Líder, Daniela Aparecida Rosa,
Angélica de Fátima Fronchack, Janaina Aparecida
Gonçalves, Francis Miguel dos Santos, Flavio Aparecido
Amurim, Cristina Pereira Stracka



GMC • FIAÇÃO • 3º TURNO

Leandro Cordeiro - Líder, Tatiane de Lima dos Santos,
Lucieli Maria Stafin, Pedro Chatoski, Fábio Moreira da Silva,
Andréia Alves da Silva Machado



GMC • LOGÍSTICA

Evandro Greszczesen - Líder, Trindade de Fátima C.
Hasselmann, Jucelaine Ribeiro da Cruz, Jean Carlos Lourena
da Silva, Isabela Cordeiro, Suelen Aparecida Denck



GMC • MANUTENÇÃO

Gustavo G. de Miranda - Líder,
Kennedy Nieres Jorge, Ingo Cleiton Rank,
Evandro Carlos de Lima



GMC • TECELAGEM/URDIMENTO • 1º TURNO

Rodrigo Nunes da Silva - Líder,
Francisco Robério Freitas da Costa, Jackeline Pereira
Marciniak, Margarete Ganzava, Amany Arthur Filho



GMC • TECELAGEM/URDIMENTO • 2º TURNO

Luisa Fernanda Silva - Líder,
Anderson Marciel Nunes, Vanessa Anton,
Vanessa Czornei Kaspechak, Juliana Briniak



GMC • TECELAGEM/URDIMENTO • 3º TURNO

Adão Camargo Belli - Líder, Mariusa Deoracki, Igor
Lima de Abreu, Felipe Cubas Prado, Francielli Steding


GMC • TINTURARIA • 1º TURNO

Luan dos S. de Almeida - Líder, André Luis Florêncio, Leonir Fragoso Neto, Julio Cesar Machado, Josnei Rocha de Lima


GMC • TINTURARIA • 2º TURNO

Rosenilda Knopik Lisboa Rudnick - Líder, Luan Silva dos Santos, Diego Pereira de Andrade, Marcelo Kruger, Luana Pankewicz


GMC • TINTURARIA • 3º TURNO

Douglas Langa de Ramos - Líder, Everaldo Rodrigo Santos, Dener Willian da Cruz, Ivan Adalberto Ehlert, Gilmar Machado de Souza


GMC • CONFECÇÃO DE TOALHAS • 1º TURNO

Fabiana Ribeiro Rodrigues - Líder, Marilei Artmann Augustin, Alciane Pereira dos Santos, Beatriz do Rocio Cubas Uniseski, Mirian Navarro Guedes Barboza, Bruna Fernanda Carlin do Prado


GMC • CONFECÇÃO DE TOALHAS • 2º TURNO

Silmara do N. Cordeiro - Líder, Eliane do Prado Livramento, Rafaela Cristina dos Santos, Gabriele Laska, Larissa Aparecida Martini, Margarete Pereira


GMC • CONFECÇÃO DE TOALHAS • 3º TURNO

Antônio J. Caetano Leffer - Líder, Suzamar de Oliveira, Thayna Vieira Gaudêncio, Suzana Alves da Silveira, Deonilce Zago da Costa

Mais qualidade, mais resultado

O nosso **PPR – Programa de Participação nos Resultados** é reflexo da dedicação e do esforço diário de cada um para melhorar a qualidade dos nossos produtos.

Com muito orgulho, divulgamos os resultados e comemoramos cada indicador.



Para **Sheila Slominski da Silva**, da Confeção de Toalhas, e para o marido **Jodirnei Furst**, do Urdimento, o resultado já vem com um gostinho de amor. Os dois trabalham na Bud e estão esperando o primeiro filho. Com o dinheiro do prêmio, vão montar o quarto e o enxoval do bebê.

O RESULTADO DO PPR DO ÚLTIMO SEMESTRE, REFERENTE AOS MESES DE SETEMBRO DE 2018 A FEVEREIRO DE 2019, FOI DIVULGADO EM MARÇO.

O TOTAL DO
PRÊMIO É DE

> > >

R\$ 1.802.288,88

CORRESPONDENTE A **82,7%** DO SALÁRIO-BASE.



Geralmente pagávamos contas com o dinheiro do prêmio, mas esse ano vamos investir no nosso primeiro filho e assim já estaremos investindo no futuro. Sabemos que com o nosso trabalho e com o aumento da qualidade do nosso produto, o prêmio pode ser cada vez melhor”, falou **Sheila**.



Cricielen Gunther, da Logística, está na Bud há um ano e meio e aproveitou o primeiro prêmio que recebeu para comprar seu primeiro carro. Este ano o plano é continuar investindo nela e, agora, no carro.



Vou aproveitar para continuar pagando o carro e é uma forma de investir em mim também. Antes de eu entrar aqui me falavam sobre os benefícios que a empresa oferecia e de como era um local bom de trabalhar. Hoje, eu vejo que era verdade. A Bud me ajudou profissionalmente e com o prêmio ajudou a adquirir meu primeiro carro. O prêmio depende da gente e é muito bom saber que temos o retorno do nosso trabalho, por isso quanto mais colaborarmos, mais podemos ganhar”, destacou **Cricielen**.



Aqui na Bud, distribuímos o PPR a cada seis meses. **Nossa meta** é chegar a dois salários por ano e nesse último ano chegamos a **1,65%**, quase lá. Ficamos felizes com a conquista, afinal de contas é uma conquista de todos.

PARABÉNS A TODOS.

Campanha contra o câncer

Há mais de 20 anos a Bud realiza a campanha contra o Câncer de Colo de Útero e Mama

A campanha é desenvolvida pela Bud em parceria com a Rede Feminina de Combate ao Câncer.

○ ○ ○

Nesse ano, a campanha aconteceu entre fevereiro e início de abril e foram realizados 170 exames.



Esse material é coletado por uma enfermeira da rede municipal de Saúde e depois encaminhado para a Rede Feminina.

Os resultados levam cerca de 30 dias para serem entregues e a avaliação pode ser feita com um médico ginecologista ou no ambulatório da empresa.

Segundo a enfermeira **Marli T.R. Luy**, do Ambulatório Médico, a adesão ainda é muito baixa, algumas colaboradoras preferem fazer o exame com seu médico conveniado. Mas a empresa oferece uma **grande oportunidade**, pois o exame é feito de maneira **gratuita**, é realizado nas dependências da empresa e pode até mesmo ser feito em horário de trabalho.

**JUNTOS, SOMOS
MAIS FORTES!**

VACINE-SE E FIQUE PROTEGIDO CONTRA O VÍRUS DA GRIPE.

Campanha de Vacinação para colaboradores e dependentes.
Participe e proteja a sua saúde e a de quem você ama. Informe-se no Ambulatório Médico.

Pescaria reuniu colaboradores e familiares

O Grêmio da Buddemeyer promoveu, no dia 16 de março, o tradicional Torneio de Pesca, que reuniu cerca de 1.200 pessoas, entre colaboradores e familiares.

Foi um dia de muita diversão e interação entre todos os participantes. Esse era o objetivo, **fortalecer os laços de amizade em uma grande confraternização**. Nesse ano, o evento foi promovido em dois turnos para oportunizar a participação de todos os colaboradores.

**FORAM FISGADOS
3.204 KG
DE PEIXES**

Todos levaram peixe para casa, inclusive quem não conseguiu fisgar, pois o Grêmio distribuiu peixes para todos após o encerramento do evento. A Pescaria foi no Recanto Sete Lagoas, no bairro Serra Alta. Acompanhe como ficou o ranking dos pescadores:

1º

MANHÃ • EQUIPESCA | 36,65 Kg



José Almir Ianoski, Segurança do Trabalho,
Gustavo Eduardo Ianoski, Jocelma Bueno

1º

TARDE • ANCORA | 35,55 Kg



Joel Bayerl, Tinturaria.
Diogo Bayerl, Samira Bayerl

2º

MANHÃ • TILAPEIROS | 36,25 Kg



Tatiana Lisete Roweder Ramos, Logística,
Isabela R. Ramos, Edicarlos Ramos, Tecelagem

2º

TARDE • HOJE TEM PEIXE | 29,30 Kg



Scheila Lickfedt, Fiação, Stefany Eckel,
Gilmar Eckel

3º

MANHÃ • DIZ QUE PESCA | 33,30 Kg



Kennedy Niares Jorge, Manutenção, Jennyfer Gabrieli
Alves, Comercial, Adão Gonsalves Batista, Tecelagem

3º

TARDE • BRUTOS DA PESCA | 25,95 Kg



Carla Malena Muchalovski, Logística,
Marcos Adriano Detz